



ПОЛОЖЕНИЕ
о работе комиссии по охране труда

1. Общие положения.

1.1. Комиссия создается на паритетной основе из представителей работодателей, профсоюзных органов и иных уполномоченных работниками представительных органов и осуществляет свою деятельность в целях организации сотрудничества и регулирования отношений работодателей и работников в области охраны труда в учреждении образования.

Инициатором создания комиссии может выступать любая из сторон.

Представители работников выдвигаются в комиссию из числа уполномоченных лиц по охране труда профсоюза или трудового коллектива.

1.2. Численность членов комиссии может определяться в зависимости от числа работников в учреждении.

1.3. Выдвижение в комиссию представителей работников, профсоюза и иных уполномоченных работниками трудового коллектива, представители работодателей назначаются приказом по учреждению.

Представители работников, профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов в комиссии отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год на собрании трудового коллектива. В случае признания их деятельности неудовлетворительной собрание вправе отозвать их из состава комиссии и выдвинуть в его состав новых представителей.

1.4. Комиссия может избрать из своего состава председателя и секретаря, заместителей от каждой стороны. Председателем комиссии не рекомендуется избирать работника, который по своим служебным обязанностям отвечает за состояние охраны труда в учреждении или находится в непосредственном подчинении работодателя.

1.5. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы.

Комиссия осуществляет свою работу в соответствии с планом работы, который принимается на заседании комиссии и утверждается его председателем. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.

1.6. В своей работе комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, надзора и контроля за охраной труда, профсоюзами, службой охраны труда.

1.7. Комиссия в своей деятельности руководствуется законодательными и другими нормативно-правовыми актами РФ по охране труда, коллективным договором, нормативными документами.

2. Задачи комиссии

2.1. На комиссию возлагаются следующие задачи:

1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателей, профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

2. Рассмотрение предложений по разработке организационно-технических и санитарно-оздоровительных мероприятий для подготовки проекта соответствующего раздела коллективного договора или соглашения по охране труда.

3. Анализ существующего состояния условия труда и охраны труда в учреждении и подготовка соответствующих предложений в пределах своей компетенции по решению проблем охраны труда.

4. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам средств индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

3. Функции комиссии

- 4.1. Для выполнения поставленных задач рекомендуется возложить на комитет следующие функции:
 1. Рассмотрение предложений работодателей, профсоюзов и иных уполномоченных работниками представительных органов, а также отдельных работников по созданию здоровых и безопасных условий труда в учреждении и выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.
 2. Рассмотрение результатов обследования состояния условий и охраны труда на рабочих местах, участие в проведении обследований по обращениям работников и выработка в необходимых случаях рекомендации по устранению выявленных нарушений.
 3. Изучение причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализ эффективности проводимых мероприятий по условиям и охране труда, подготовка информационно-аналитических материалов о фактическом состоянии охраны труда в учреждении.
 4. Анализ хода и результатов аттестации рабочих мест.
 5. Изучение состояния и использования санитарно-бытовых помещений и санитарно-гигиенических устройств, обеспечения работников специальной одеждой и обувью, другими средствами индивидуальной защиты правильности их применения.
 6. Оказание содействия работодателю в организации в учреждении обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, проведения своевременного и качественного инструктажа работников по безопасности труда.
 7. Участие в работе по пропаганде охраны труда в учреждении, повышению ответственности работников за соблюдение требования по охране труда.

4. Права комиссии

- 4.1. Для осуществления возложенных функций комиссии могут быть предоставлены следующие права:
 1. Получать от работодателя и службы охраны труда учреждения информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличие опасных и вредных производственных факторов.
 2. Заслушивать на своих заседаниях сообщения работодателя по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах и соблюдения гарантий прав работников на охрану труда.
 3. Участвовать в работе по формированию мероприятий коллективного договора или соглашения по охране труда по вопросам, входящим в компетенцию комиссии.
 4. Вносить предложения работодателю о привлечении к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований норм, правил и инструкций по охране труда.
 5. Обращаться в соответствующие органы с требованием о привлечении к ответственности должностных лиц в случаях нарушения ими законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда, сокрытии несчастных случаев в учреждении и профессиональных заболеваний.
 6. Вносить предложения о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива за активное участие в работе по созданию здоровых и безопасных условий труда в учреждении.